

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร							
๑	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เห็นประโยชน์	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ศบส.๕	บุคลากรร่วมกันลงนามประกาศเจตนารมณ์บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต นโยบายคุณธรรมการโปร่งใส โดยบุคลากร ศบส.๕ ทั้งหมดลงรับทราบในแจ้งเวียนประกาศ	กลุ่มวิชาการฯ
๒	ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาของวิชาชีพทุกวิชาชีพ คำนึงถึงคุณธรรม ๔ ประการของกระทรวงสาธารณสุข	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ศบส.๕	บุคลากรให้ความสำคัญกับจรรยาวิชาชีพ เข้าใจต่อประมวลจริยธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์	-	บุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ (ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เป็นการส่งเสริมคุณธรรมโดยทางอ้อม โดยกระบวนการสร้างการรับรู้	ศบส.๕ ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร							
๓	กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม	เพื่อเป็นตัวอย่าง แก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	บุคลากร ตัวอย่างที่ดี ๑ คน /จำนวนครั้ง จัดกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึง เกียรติ ศักดิ์ศรีและ หน้าที่ของตน	-	บุคลากร ศบส.๕ พร้อมใจในการโหวตผ่านกูเกิลไดร์ฟ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้ทำความดี ให้กับองค์กร ซึ่งเป็นบุคคลตัวอย่างในการส่งเสริม บุคลากรในองค์กรต่อไป และเป็นขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ ทำความดีด้วยใจ ทั้งนี้ ผลการโหวตมีการแจ้งเพื่อทราบผ่านกลุ่มไลน์ และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/เพจเฟซบุ๊ก ผู้ที่ได้รับการยกย่อง เป็นบุคคลดีเด่น “ผู้ที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๕ ” (รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ๒ ท่าน ได้แก่ นายภานุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และนางสาวกมลรัตน์ สมัยสมภพ ตำแหน่ง นักวิชาพัสดุ โดยได้ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ที่ได้รับยกย่อง	กลุ่มวิชาการฯ
๔	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การ ประกาศนโยบายฯ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมใน การเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนครั้งใน การเผยแพร่		-	คณะทำงานองค์กรคุณธรรม และบุคลากร ศบส.๕ ร่วมกันคิด ส่งเสริม เพื่อพัฒนาองค์กร โดยมีการสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกส่วน ทำให้ ศบส.๕ ได้ ค่านิยม ขึ้นมาใหม่บรรจุไว้ภายใต้แผน/และเผยแพร่ผ่าน เพจเฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ของ ศบส.๕ ซึ่งกลายเป็น วัฒนธรรมอย่างหนึ่งของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	ศบส.๕ ทุกกลุ่มงาน

๕	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งขององค์กรจาก ภายในอย่างต่อเนื่อง มีความศรัทธา ยึดมั่นใน ศาสนา พร้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติ และสืบสานวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	จำนวน แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างน้อย ๑ แผน	บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำแผนฯไปใช้ เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนและ เสริมสร้างคุณธรรม ภายในองค์กร	-	ศบส.๕ มีการจัดตั้งคำสั่งคณะทำงานพัฒนาองค์กร คุณธรรมฯ เพื่อจัดทำแผนการส่งเสริมฯ ติดตาม ประเมินผล ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน และได้ ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขึ้นเป็น ฉบับแรกของ ศบส.๕ และกำหนดระยะเวลาในการ ติดตาม ประเมินผลในที่ประชุมสำนักงานฯ และมี แผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕	กลุ่มวิชาการฯ
๖	ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อประกาศจุดยืนใน การปฏิบัติงานที่โปร่งใส และไม่เอาการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานที่โปร่งใส และไม่เอาการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ	-	ศบส.๕ นำโดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งเวียนประกาศ ๒ ฉบับ ได้แก่ ประกาศ เจตจำนงสุจริต และนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม ทราบ ในที่ประชุม	บุคลากร ศบส.๕
๗	ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ แผนฯ กรอบแนวทาง การขับเคลื่อนแผนฯ ทำ ให้สามารถหลักการ ดำเนินการเป็นไปตาม แผนฯ อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	จำนวนครั้งใน การจัดประชุม สำนักงานฯ	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ และสามารถ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	-	กิจกรรม ดังกล่าว นำมาปรับใช้ในกิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กร สมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	ศบส.๕
๘	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การ ประกาศนโยบายฯ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมใน การเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนครั้งใน การเผยแพร่	บุคลากรเข้าใจไปใน ทิศทางเดียวกัน	-	เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สำนักงาน จำนวน ๖ ครั้ง/เรื่อง www.hss๐๕.com	IT กลุ่มวิชาการ

๙	ประชุมทบทวน การจัดทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	เพื่อประเมินสภาพแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนแผนส่งคุณธรรมของศูนย์ฯ และถอดบทเรียนเพื่อจัดทำแผนฯ ต่อไป	จำนวนครั้งของการประชุมอย่างน้อย ๑ ครั้ง		-	ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการประชุมทบทวนใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเป็นไปได้ในแต่ละกิจกรรม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ ผ่านการประชุม สำนักงานครั้งที่ ๓/๒๕๖๕	ศบส.๕ ทุกกลุ่มงาน
๑๐	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร และเสริมสร้างวัฒนธรรมมุ่งเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วม	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	วัฒนธรรมองค์กรซึ่งเป็นนวัตกรรมทางการบริหารเป็นเครื่องมือ/กลไกอย่างหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการปฏิรูประบบราชการ	๒๓๑,๗๔๐	ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาลศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๗-๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ริเวอร์แคว รีสอร์ท ริสอร์ท อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี เป็นการใช่วัฒนธรรมองค์กรซึ่งเป็นนวัตกรรมทางการบริหารเป็นเครื่องมือ/กลไกอย่างหนึ่งในการ ผลักดันและขับเคลื่อนการปฏิรูประบบราชการในด้านการปรับเปลี่ยนกระบวนการวัฒนธรรม และค่านิยม ย่อมส่งผลให้การพัฒนากระบวนการบริหารภาครัฐสามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ผลการดำเนินการ ๑) มีแผนการดำเนินงานคุณธรรมเป้าหมายโดย การมีส่วนร่วม ๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันถึงการดำเนินงานการพัฒนาองค์กร และนำมาประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงาน ๓) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกระบวนการวัดด้วยแบบทดสอบก่อนอบรม หลังอบรม	

๑๑	โครงการยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อยกระดับการ ประเมินคุณธรรม และ ยกระดับการประเมิน ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน และ เพื่อให้ บุคลากร ได้แลกเปลี่ยน ทัศนคติ เสริมสร้างความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์อันดีต่อ องค์กร	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ และมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานยกระดับ คะแนนการประเมิน องค์กรคุณธรรม และ ยกระดับคะแนนการ ประเมินความโปร่งใส ของหน่วยงาน	๑๐,๐๐๐	ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเพื่อ ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับคะแนน การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวัน ศุกร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๗ ได้รับการส่งเสริม “แนวทางการดำเนินงานด้าน การพัฒนา ระบบ เครื่องมือและกลไกการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม” “แนวทางการดำเนินงานการ ยกระดับองค์กร สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และ “การ ยกระดับคะแนนการประเมินความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)” และร่วมกำหนด แนวทางการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ และความดี อยากทำ”
----	--	---	------------------------------------	---	--------	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๑๒	การณรงค์ ส่งเสริม การเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา : เทศกาลมาฆบูชา	เพื่อรณรงค์ ปลุกฝังให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิกอบายมุข -ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญตัก บาตร เวียนเทียน -เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร่วมกัน ประกอบกิจกรรม	-	ศบส.๕ ให้ความร่วมมือ ลด ละ เลิกอบายมุข ในวันสำคัญ ทางศาสนา ผ่านการประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานฯ	กลุ่มวิชาการฯ
๑๓	การรณรงค์ ส่งเสริม การเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา : เทศกาลวิสาขบูชา	เพื่อรณรงค์ ปลุกฝังให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิกอบายมุข ส่งเสริมให้ ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าวัด	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร่วมกัน ประกอบกิจกรรม	-	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ลด ละ เลิกอบายมุข ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งนี้ ศบส.รณรงค์ ผ่านรูปแบบประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์	

		ปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน -เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม				ศูนย์ เว็บไซต์ เพจสำนักงานฯ	
๑๔	การณรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา : เทศกาลวิสาขบูชา	ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน -เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร่วมกัน ประกอบกิจกรรม	-	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งนี้ ศบส.รณรงค์ ผ่านรูปแบบประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ ศูนย์ เว็บไซต์ เพจสำนักงานฯ	ศบส.๕ ทุกกลุ่มงาน
๑๕	กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เนื่องในเทศกาล อาสาฬหบูชาและเข้าพรรษา	-ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญตัก บาตร เวียนเทียน -เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร่วมกัน ประกอบกิจกรรม	-	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญในหลักพระพุทธศาสนา	กลุ่มวิชาการฯ
๑๖	กิจกรรม : สืบสาน ประเพณี สงกรานต์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีที่ สำคัญ มีคุณค่า	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้มีการสร้างเสริม สืบ สาน ประเพณีไทย ซึ่งเป็นวิถีขององค์กร ๑.การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ในวันปีใหม่ไทย ๒. จัดงานปีใหม่ ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๓. กีฬาสีเชื่อมสัมพันธ์ภายในองค์กร ๔. การทานข้าวร่วมกัน เป็นวิถีหนึ่งขององค์กร เพื่อพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนร่วมกัน	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป และวิชาการฯ
๑๗	ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานพิธี ต่างๆ เพื่อเทิดทูลสถาบัน กษัตริย์	เพื่อเทิดทูลสถาบันกษัตริย์ แสดงความระลึก และความ จงรักภักดีชาติ ศาสน์ กษัตริย์	เข้าร่วมทุก กิจกรรม	บุคลากรร่วมงานพิธี	-	เทิดทูลสถาบันกษัตริย์ แสดงความระลึก และความ จงรักภักดี ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากร ศบส.๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมเป็นองค์กรธรรม							
๑๘	การเผยแพร่การดำเนินงาน ด้านพัฒนาองค์กร เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากร และ ประชาชน ตลอดจน ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงผล	จำนวนคนเข้าชม Web Site /Face book ศบส .๕	การเป็นองค์กรที่ ดำเนินงานอย่าง โปร่งใส	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ รวบรวมข้อมูลการเข้าชม ตลอดจนผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงผลการทำงาน และการ ดำเนินงานของ ศบส ๕ โดยรายงานผ่านที่ประชุม	กลุ่มวิชาการฯ

		การทำงาน และการดำเนินงานของ ศบส ๕				ประจำเดือนทุกครั้ง สามารถค้นได้จากรายงานการประชุมแต่ละครั้ง	
๑๙	การทำบุญสำนักงานประจำปี	เพื่อส่งเสริมปลูกฝังด้านวัฒนธรรม และศาสนา	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรถือเป็นธรรมเนียมปฏิบัติร่วมกันทุกปี	-	ภายในเดือนเมษายนของทุกปี เป็นวันทำบุญสำนักงานประจำปี และได้ดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกันในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการส่งเสริมด้านการยึดหลักพระพุทธศาสนา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร	
รวม					๒๑,๔๐๐		

➤ ปัญหาและอุปสรรค

- งบประมาณได้รับจัดสรรค่อนข้างน้อย

➤ ข้อเสนอแนะ

- ส่วนกลางสนับสนุนงบประมาณให้มากขึ้น

หมายเหตุ ๑. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ (ทั้งหมด ๒ กิจกรรม)

๒. มีการปรับทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี จำนวน ๑ ครั้ง